 

ПОЛОЖЕНИЕ

**О МЕТОДИЧЕСКОЙ ШКОЛЕ МОЛОДОГО ПЕДАГОГА «ДОН: достоинство, оптимизм, новаторство»**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение регламентирует деятельность Методической школы молодого педагога «ДОН: достоинство, оптимизм, новаторство» (далее – Методическая школа «ДОН»), которая направлена на совершенствование существующих, разработку и внедрение новых дидактических принципов, форм методов, средств и технологий организации образовательного процесса, формирование высоких профессиональных идеалов, потребностей в постоянном саморазвитии и самосовершенствовании.

1.2. Цель Методической школы «ДОН» - создание условий для профессионального роста молодых педагогов, для максимально быстрого включения в образовательный процесс.

1.3. В своей деятельности Методическая школа «ДОН» руководствуется Законом Российской Федерации №273 от 29.12.2012г. «Об образовании в Российской Федерации», настоящим Положением.

# 1.4. Учредителями Методической школы «ДОН» являются Общероссийская общественная организация Общество "Знание" России, Общероссийская общественная организация «Ассоциация учителей литературы и русского языка», Московский педагогический государственный университет

2. ЗАДАЧИ МЕТОДИЧЕСКОЙ ШКОЛЫ «ДОН»

2.1. Обеспечение условий (управленческих, методических, информационных и др.) для скорейшей адаптации и эффективного включения в образовательный процесс следующих категорий педагогов: молодых специалистов, педагогов, вступающих в новую должность.

2.2. Ознакомление с приоритетными направлениями современного образования, с педагогическими технологиями и методами, соотносимыми с системой образования, реализуемой в современных образовательных учреждениях, с требованиями, предъявляемыми школой к профессионализму учителя.

2.3. Ознакомление молодых специалистов со спецификой гуманитарного образования в современной школе, особенностями современных учеников.

2.4. Создание ситуации осмысления и открытия способов работы в конкретной ситуации.

2.5. Обогащение новыми педагогическими технологиями, формами и методами обучения в целях развития познавательного интереса учащихся и формирования у них прочных установок нравственного поведения.

3. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ

3.1. Проводит анкетирование слушателя Методической школы «ДОН», с целью выявления личностных качеств учителя, уровня профессионального мастерства, сферы и направленности интересов учителя.

3.2. Организует процесс обучения молодых педагогов в следующих формах:

- лекция;

- семинар-практикум;

- творческие встречи с писателем;

- мастер-класс;

- круглый стол;

- конструирование дидактических материалов;

- открытые занятия;

- просмотр видеозаписи занятий;

-экскурсия и др.

4. ДОКУМЕНТАЦИЯ И ОТЧЕНОСТЬ

4.1. Положение о Методической школе молодого педагога «ДОН: достоинство, оптимизм, новаторство».

4.2. Штатное расписание МШ «ДОН»

4.3. Методическая школа «ДОН» работает по плану, являющемуся составной частью документации данной школы.

4.4. Список слушателей Методической школы «ДОН».

4.5. Протоколы занятий. Все занятия школы «ДОН» протоколируются (указываются вопросы, обсуждаемые участниками школы, даются рекомендации).

4.6. Договоры о сотрудничестве и трудовых отношениях.

4.7. Отчет о работе Методической школы «ДОН».

4.8. После окончания работы Методической школы «ДОН» составляется аналитический отчёт.

4.9. Карты партнёров.

5. КОМПЕТЕНЦИЯ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ.

5.1. Обязанности педагогов – наставников, преподавателей Методической школы «ДОН»:

- оказывать помощь в разработке учебных программ преподаваемых дисциплин и программ дополнительного образования;

- анализировать успехи и недочеты молодых педагогов в ходе работы данной методической школы;

- помогать в организации самообразования начинающего педагога.

5.2. Слушатели Методической школы «ДОН» имеют право:

- посещать занятия Методической школы «ДОН»;

- выполнять задания, рекомендации в полном объеме;

- исполнять поручения руководителя Методической школы «ДОН».

6. Организационно - методическое руководство работой Школы

6.1. Организаторами Методической школы «ДОН» являются: Общероссийская общественная организация «Ассоциация учителей литературы и русского языка» (АССУЛ), Волгоградское отделение АССУЛ (ВОЛГАССУЛ), МОУ «Лицей № 5 имени Ю. А. Гагарина Центрального района Волгограда, Волгоградский профсоюз работников образования, Благотворительный фонд «Манифест», Отдел по образованию администрации Серафимовичского муниципального района Волгоградской области при поддержке Комитета образования и науки волгоградской области, Администрации Серафимовичского муниципального района Волгоградской области, ВГАПО, ВГСПУ и др. организаций, являющихся партнёрами.

6.2. Учредители и организаторы утверждают Руководство Методической школой «ДОН»

(Руководитель – 1, заместители руководителя – 5 человек) и штатное расписание.

6.3. Руководство Методической школой «ДОН» формирует педагогический состав и персонал, распределяет обязанности, утверждает план работы, календарный график, расписание занятий, зачисляет слушателей в Методическую школу, выдаёт документы по окончании обучения в Методической школе.